Çalışan Adayı Aydınlatma Metni

Güzel Sanatlar Çek Basım Ltd. Şti. ("Şirket"), veri sorumlusu olarak, çalışan adayları ve bildirdikleri referans kişilerine ait kişisel verilerin işlenmesi hakkında 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("Kanun") uyarınca aşağıdaki bilgilendirmeyi yapmaktadır.

1. İşlenen veriler, amaçlar ve hukuki sebepler

Ad-soyad ve iletişim bilgileriniz; eğitim, sertifika, yabancı dil, mesleki deneyim, pozisyon ve ücret beklentisi bilgileriniz ile işle ilgili mülakat notları ve varsa yetkinlik testi sonuçlarınız, başvurunuzun değerlendirilmesi, sizinle iletişim kurulması ve işe alım sürecinin yürütülmesi amacıyla işlenir. Hukuki sebep, Kanun'un 5/2-c maddesindeki sözleşmenin kurulmasıyla doğrudan ilgili ve gerekli olma şartıdır. Sürecin güvenliğinin sağlanması için zorunlu kayıtlar ise temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla 5/2-f maddesindeki meşru menfaat şartına dayanır.

Kimlik, çalışma izni ve askerlik durumu gibi ek bilgiler yalnızca pozisyon ve ilgili mevzuat bakımından gerekli olduğu ölçüde alınır. Hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve olası uyuşmazlıklarda hakların korunması için gerekli veriler, somut işleme göre Kanun'un 5/2-ç ve 5/2-e maddelerine dayanılarak işlenir. Medeni hâl, doğum yeri gibi pozisyonla ilgisiz bilgiler talep edilmez; bu metin kapsamında mülakat ses ve görüntü kaydı alınmaz.

Sağlık, engellilik, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleri gibi özel nitelikli verileri gerekli olmadıkça paylaşmayınız. Bu veriler, ancak somut işlem için Kanun'un 6/3 maddesindeki bir şartın bulunması hâlinde, gerekli ve ölçülü olarak işlenir. İlgili duruma göre kanunlarda açıkça öngörülme (6/3-b), bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunluluk (6/3-d) ya da istihdam, iş sağlığı ve güvenliği veya sosyal güvenlik alanındaki hukuki yükümlülükler için zorunluluk (6/3-f) esas alınır. Adli sicil verileri yalnızca pozisyonun "yüksek riskli" sayılmasına dayanılarak istenmez. Açık rıza gerekiyorsa belirli amaç için ayrıca alınır; veriyi kendiliğinizden paylaşmanız açık rıza sayılmaz.

2. Aday havuzu ve saklama süresi

Mevcut başvurunuzun değerlendirilmesi açık rıza şartına bağlı değildir. Başvurunuz olumsuz sonuçlanırsa, ilerideki benzer pozisyonlar için bilgilerinizin aday havuzunda tutulması ve sizinle iletişime geçilmesi yalnızca ayrı, isteğe bağlı açık rızanızla mümkündür (Kanun m. 5/1). Havuzda özel nitelikli veri tutulmaz. Rızanızı vermemeniz veya her zaman geri almanız mevcut başvurunuzu olumsuz etkilemez.

Başvuru kayıtları, olumsuz sonuçlanma tarihinden itibaren en geç 1 yıl içinde; aday havuzu kayıtları ise rızanın geri alınması veya havuz amacı için gerekli sürenin sona ermesiyle imha edilir. Somut bir hukuki yükümlülük veya hakkın korunması için saklama zorunluysa yalnızca ilgili veriler gerekli süreyle saklanır. İşe alınmanız hâlinde yalnızca gerekli başvuru belgeleri özlük dosyasına aktarılır.

3. Verilerin toplanma yöntemi

Veriler; başvuru formu ve özgeçmişiniz, e-posta, telefon, iş görüşmeleri, varsa işle ilgili testler, başvuru yaptığınız kariyer platformları, yetkili istihdam aracılarından gelen başvurular ve bildirdiğiniz referans kişiler yoluyla; elektronik veya fiziki ortamda, tamamen veya kısmen otomatik ya da bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla

toplanır. İnternette erişilebilir olması tek başına verinin işlenmesine izin vermez; alenileştirilen veriler ancak alenileştirme amacına uygun ve Kanun'daki şartlarla işlenebilir.

4. Verilerin aktarılması

Verilerinize Şirket içinde yalnızca işe alım kararında görevli yetkili kişiler erişir. Gerekli veriler; işe alım, yetkinlik değerlendirme ve bilişim desteği için hizmet sağlayıcılara, hukuki yükümlülükler için yetkili kamu kurumları ve mahkemelere, hakların korunması için avukat ve danışmanlara Kanun'un 8. maddesindeki şartlarla aktarılabilir. Referans kişilere yalnızca referans kontrolü için gereken bilgiler açıklanır. Diğer şirketlerle ortak aday havuzu oluşturulmaz; bu metin böyle bir aktarıma izin vermez.

Yurt dışındaki e-posta veya bilişim hizmetlerinin kullanılması nedeniyle aktarım gerekirse, ancak Kanun'un 9. maddesindeki şartlar sağlanarak aktarım yapılabilir. Düzenli aktarımlarda, ilgili işleme şartının yanında yeterlilik kararı veya standart sözleşme gibi uygun güvence sağlanır; genel bir açık rıza beyanı bu şartların yerine geçmez.

5. Referans kişilerin verileri

Referans araştırması yalnızca adayın bu amaçla bildirdiği kişilerle, mesleki deneyim ve pozisyona uygunlukla ilgili gerekli bilgilerle sınırlıdır. Referans kişinin adı-soyadı, iletişim ve mesleki unvan bilgileri ile adayla çalışma ilişkisi ve işle ilgili beyanları, adaydan veya doğrudan referans kişiden alınır. İşleme, temel hak ve özgürlüklere zarar vermemek kaydıyla referans doğrulamasına ilişkin meşru menfaate dayanır (Kanun m. 5/2-f). Referans kişiyi aydınlatma yükümlülüğü Şirkete aittir ve ilk iletişimde yerine getirilir; adayın onun adına rıza aldığı varsayılmaz. Bu veriler yalnızca değerlendirme için gerekli süreyle saklanır; adayın reddinden itibaren en geç 1 yıl içinde, ayrı bir hukuki saklama zorunluluğu yoksa imha edilir. Aktarım ve haklar bakımından bu metnin 4. ve 6. bölümleri uygulanır.

6. Haklarınız ve başvuru

Kanun'un 11. maddesi uyarınca verilerinizin işlenip işlenmediğini, işlenmişse buna ilişkin bilgileri, işleme amacını ve amaca uygun kullanılıp kullanılmadığını, yurt içi veya dışındaki alıcıları öğrenebilir; eksik veya yanlış verilerin düzeltilmesini, şartları varsa silinmesini veya yok edilmesini ve bu işlemlerin alıcılara bildirilmesini isteyebilirsiniz. Yalnızca otomatik analizle aleyhinize çıkan sonuca itiraz edebilir, hukuka aykırı işleme nedeniyle zararınızın giderilmesini talep edebilirsiniz.

Taleplerinizi aşağıdaki adrese yazılı olarak, KEP yoluyla veya Şirkete daha önce bildirdiğiniz ve sistemimizde kayıtlı e-posta adresinizden aşağıdaki e-posta adresine, Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'e uygun iletebilirsiniz. Başvurular en geç 30 gün içinde ücretsiz sonuçlandırılır; ayrıca maliyet doğarsa Kurul tarifesi uygulanır.

Adres : Akçaburgaz Mah. 3044 Sok. No:3 Esenyurt / İSTANBUL
Telefon : 0212 886 40 43
E-posta : info@gs.com.tr
KEP : gscekbasim@hs01.kep.tr